

На основу члана 41. став 2. тачка 1. Статута Градске општине Врачар („Службени гласник РС“, бр.77/2019), а у вези са чланом 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 92/2023, 113/2017 – др. закон, 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон и 157/2020 – др. закон и 123/2021 - др. закон), в.д. начелник Управе Градске општине Врачар доноси

## **НАЦРТ КАДРОВСКОГ ПЛАНА за 2024. годину**

**1. УТВРЂУЈЕ се Кадровски план за 2024. годину**, са показатељима остварења Кардовског плана за 2023. годину кроз приказ постојећег броја службеника и намештеника по сваком положају, сваком звању и свакој врсти радних места у радном односу на неодређено и одређено време у Градској општини Врачар и са пројекцијом потребаног броја службеника и намештеника по истим критеријумима у 2024. години.

2. План из тачке 1. дат је у **Табели** која чини његов саставни део.

### *Образложење*

#### Правни основ

Правни основ за усвајање Кадровског плана садржан је у одредбама члана 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе којим је у ст. 1. прописано да се нацрт кадровског плана припрема у складу са буџетским календаром, истовремено са нацртом буџета јединице локалне самоуправе, тако да буде усаглашен са средствима обезбеђеним у буџету, а у ст. 3. прописано је да Кадровски план у јединици локалне самоуправе усваја скупштина града, општине, односно градске општине истовремено са одлуком о буџету јединице локалне самоуправе, односно градске општине.

#### Разлози за усвајање

Доношењем Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе створен је правни оквир за успостављање службеничког система у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе чиме је учињен значајан искорак у процесу реформе јавне управе у Републици Србији. Једна од најважнијих активности у оквиру тог процеса је свакако управљање људским ресурсима као основе за правилно успостављање и функционисање службеничког система, а кадровски план у том контексту представља основни инструмент који има за циљ да се обезбеди благовремено планирање кадрова и истовремено да се запошљавање нових кадрова ограничи на расположива средства у буџету.

#### Образложење конкретних решења

Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи Градске општине Врачар број: 96-58/2022-VIII/1 од 2. септембра 2022., 96-21/2023-VIII/12 од 10. априла 2023., 96-31/2023-VIII/10 од 30. маја 2023. године и 96-27/2024-VIII/7 од 9. маја 2024. године, систематизовано је 133 радних места (2 положаја, 173 извршилачких радних места и 10 намештеника) са 187 извршилаца.

На дан 29. децембра 2023. године, у Управи Градске општине Врачар, у радном односу на неодређено време је 119 запослених и 8 службеника са којима је заснован радни однос на одрђено време (2 положај, 3 помоћника и 3 службеника у кабинету). У радном односу на одређено време због

повећаног обима посла које постојећи број службеника није могао да изврши, је 15 службеника (Табела-стање на дан 29.12.2023. године).

Наведени подаци указују на то да се Управа Градске општине Врачар, сагласно пројекцији кадровских потреба исказаној кроз Кадровски план за 2023. годину, у овој години у потпуности водила утврђеним потребама.

Управа Градске општина Врачар се у 2023. години обратила Комисији за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава и прибавила сагласност за пријем у радни однос за све запослене на неодређено време и за четири приправника.

Имајући у виду наведено и у 2024. години се планира унапређење кадровских капацитета и услова рада које обухвата и повећање броја запослених и ангажованих лица (Табела-Планирани број запослених у 2024. години).

Такође, у 2024. години 3 службеника испуњава услов за одлазак у пензију а 6 запослених је по разном основама отишло из општине до јула 2024. године.

Обзиром да су изменом Статута Града Београда, градске општине добиле нове надлежност везано за озакоњење објеката (5000 предмета), издавање грађевинских дозвола до 1500м<sup>2</sup>, као и повећан обим послова везан експропријацију и управљање људским ресурсима било је неопходно повећати број службеника у Управи Градске општине Врачар.

На основу свега наведеног, а имајући у виду расположива средства и предложену динамику запошљавања нових лица, сматрамо да је Кадровским планом Управе Градске општине Врачар за 2024. годину, објективно сагледана потреба Управе и да је као такав реалан и прихватљив у предложеном обиму запослених.

На основу свега наведеног, указујемо да би предложени број службеника у 2024. години, значајно допринео ефикаснијем извршењу послова из надлежности Управе ГО Врачар.

**в.д. НАЧЕЛНИК**

Гордана Баста



